

De onderwerpen van 2021- in vogelvlucht

- ❖ *De impact van de covid-19 pandemie.* 2021 was het tweede jaar waarin corona veel impact heeft gehad op client, medewerker en verwant. De actuele situatie, de maatregelen en de risico's zijn telkens onderwerp van gesprek met de raad van bestuur geweest. De inbreng van de centrale medezeggenschapsraad en ondernemingsraad wordt hoog gewaardeerd.
- ❖ *Verbinding.* In 2021 konden de raadsvergaderingen vanwege de pandemie afwisselend digitaal en op locatie plaatsvinden. Daar waar mogelijk en verantwoord is gekozen voor het bijeenkomen op locatie. Dat draagt bij aan teamvorming binnen de raad en met de organisatie.
- ❖ *Locatiebezoek De Fender.* De raad van toezicht heeft een rondleiding gekregen op MVG-locatie De Fender. Voorafgaand aan de rondleiding hebben het locatiehoofd en de gedragsdeskundige toegelicht hoe gewerkt is en wordt om deze complexe doelgroep in rustige vaarwater te krijgen. Gedurende de rondleiding is inzage gegeven in de betekenis van één op één begeleiding en een zinvolle daginvulling. De raad van toezicht was onder de indruk van de kracht van cliënt en begeleiders.
- ❖ *De fusie met Ilmarinen, een jaar later.* Per 2020 is de fusie met de antroposofische locatie Ilmarinen geeffectueerd. De raad van toezicht heeft zich laten informeren over de voortgang van de integratie en een korte introductie in de antroposofie binnen de locatie gehad. Geconstateerd is dat gegeven de omstandigheden de integratie voortgang boekt.
- ❖ *Groninger Zorg Akkoord.* De organisatie heeft de raad van toezicht gedurende het jaar diverse malen geïnformeerd over de voortgang van deze unieke samenwerking. In Appingedam werkt De Zijlen samen met 's Heeren Loo en De Hoven aan twee nieuwbouwprojecten. Zowel de samenwerking als de vastgoedconsequenties zijn onderwerp van gesprek.
- ❖ *Druk op de zorg.* Niet alleen corona, maar ook de toenemende krapte op de arbeidsmarkt vormen een extra druk op de zorg. De ontwikkelingen vanuit zorgvraag, personeel en geldelijke middelen verhogen op termijn de druk op de zorg. Dit is een maatschappelijke opgave, waar niet één oplossing zal werken. De raad van bestuur en raad van toezicht hebben gedurende het jaar diverse malen, o.a. tijdens de strategiebespreking, de gevolgen voor De Zijlen en de mogelijke oplossingsrichtingen in kaart gebracht.
- ❖ *Zorgprofielen en zorgprogramma's.* Vanuit bovenstaande ontwikkelingen is De Zijlen bezig met de vertaalslag naar de zorgprofielen van de locaties. Tegelijkertijd worden per cliëntgroep zorgprogramma's opgesteld. De raad van toezicht volgt en onderschrijft het belang van zorgprofielen en zorgprogramma's. Daarbij vormen innovatie, technologie en de methodische borging belangrijke aandachtspunten.

Periodieke onderwerpen

- *Contacten binnen de organisatie.*

Op meerdere momenten in het jaar zijn er contacten met de medezeggenschap (ondernemingsraad, centrale medezeggenschapsraad) en de organisatie om te horen wat er leeft en hoe het gaat. De

voorzitter van de raad van toezicht heeft daarnaast jaarlijks een gesprek met de cliëntenvereniging. De gehanteerde werkwijze (het bijwonen van overlegvergaderingen) is in overleg met de gremia toe aan een impuls. Dit leidt tot de afspraak om in 2022 thematisch met elkaar in gesprek te gaan over medezeggenschap.

- *Jaarrekening 2020, Kaderbrief 2022 en Begroting 2022 zijn goedgekeurd.* De voortgangsrapportages en het jaarplan 2022 zijn besproken net als de accountantsrapportages. De raad van toezicht constateert dat de organisatie ondanks corona een stabiel resultaat heeft behaald. Dit is nodig voor een toekomstbestendige positie van De Zijlen.

- *Governance.* De raad van toezicht besluit tot het vernieuwen van het governance handboek van De Zijlen: in de Governance Code Zorg zijn de kaders helder afgesproken. Dat vormt de basis voor de governance binnen De Zijlen en behoeft geen nadere toelichting. De toezichtsvisie wordt opgesteld en het toetsingskader geactualiseerd. De statuten worden aangepast aan de nieuwe wetgeving als ook aan de vernieuwde Governance Code Zorg.

- *Functioneren en beoordeling rvb.* De remuneratiecommissie heeft input opgehaald bij de medezeggenschap en een jaargesprek met de raad van bestuur gehouden. In 2021 is de voorzitter van de raad van bestuur voor vier jaar herbenoemd.

- *WNT- klasseindeling en bezoldiging.* De raad van toezicht volgt het advies van de NVZD over de honorering van toezichthouders en heeft de geadviseerde indexatie doorgevoerd. Een overzicht van de onkostenvergoeding is te vinden op de website.



Samenstelling en zelfevaluatie raad van toezicht 2021

De foto is genomen bij de zelfevaluatie van de raad van toezicht op 6 oktober 2021.

Van rechts naar links: Trisha Boer, Magda Berndsen, Edwin Sinnema, Elze Klinkhammer, Henk Bakker (vz), Eric Zwennis (rvb) en Ursula Hendriks (secretaris).

Net als de zelfevaluatie van een jaar eerder hebben de raad van bestuur en de secretaris deelgenomen. Geconstateerd is dat een raad van toezicht bestaande uit vijf leden minimaal is, maar in de huidige situatie qua samenstelling goed uitpakt. De verhoudingen in de raad en met de raad van bestuur zijn open en respectvol. Op basis van de zelfevaluatie zijn er enkele pragmatische afspraken over de werkwijze tijdens de vergadering en volgende zelfevaluatie gemaakt.

Mw. Elze Klinkhammer is met positief advies van de medezeggenschapsraden

herbenoemd voor een periode van vier jaar. In december 2021 is mw. Emma van Reijmersdal aangetreden als trainee raad van toezicht. In het najaar is alvast de zoektocht naar een waardige opvolger van mw. Magda Berndsen gestart – haar aftreden zal in maart 2022 plaatsvinden.



Tenslotte

De raad van toezicht ziet met tevredenheid terug op het afgelopen jaar. Ondanks de bijzondere omstandigheden vanwege de Covid-19 is er veel goeds tot stand gekomen. Dit dankzij de volle inzet van alle medewerkers, die erin geslaagd zijn met elkaar de continuïteit van de zorg voor onze cliënten te blijven bieden. Wij danken iedereen die hieraan heeft bijgedragen en waarderen deze inzet van een ieder ten zeerste.