

Toezichtsvisie De Zijlen

Opsteller

Secretaris

Datum 28-06-2022

Versie 1.0

Toezicht vanuit missie en waarden De Zijlen

De raad van toezicht voelt zich als ambassadeur van De Zijlen verbonden met de overtuiging van De Zijlen:

De Zijlen biedt begeleiding en ondersteuning aan mensen met een verstandelijke beperking en heeft als missie 'betekenis boven beperking'. Menswaardigheid, veiligheid en gelijkwaardigheid staan centraal. Juist bij mensen met een verstandelijke of meervoudige beperking is menswaardige en veilige ondersteuning beiden van belang, óók als het ingewikkeld wordt. Ieder mens beschikt over bijzondere eigenschappen en talenten. Onder het motto 'De Zijlen geeft kleur aan het leven', worden mensen met een verstandelijke beperking ondersteund, zodat zij:

- zoveel mogelijk regie voeren over hun eigen leven;
- keuzevrijheid hebben en hun privacy gerespecteerd zien;
- deelnemen aan de maatschappij op een wijze die bij hen past, onder andere door te wonen en werken met wie zij willen, en door vanuit hun mogelijkheden een bijdrage te leveren;
- een persoonlijk netwerk hebben en kunnen onderhouden;
- uitdrukking kunnen geven aan hun levensbeschouwelijke of religieuze opvatting;
- optimaal ondersteund worden in hun lichamelijk en geestelijk welzijn en gezondheid.

Uitgangspunt en perspectieven

De raad van bestuur is eindverantwoordelijk voor kwaliteit, veiligheid en continuïteit van zorg binnen De Zijlen. De raad van toezicht houdt integraal toezicht op de realisatie van missie, visie en doelstellingen. De Zorgbrede Governancecode vormt de basis voor het samenspel tussen bestuur en toezicht.

Onderling vertrouwen, respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid, voldoende checks & balances en stimulerend leiderschap, zijn belangrijke condities om het inhoudelijk debat te voeren en strategische ondersteuning te bieden.

Het toezichthouden vindt daarbij plaats vanuit verschillende perspectieven: het cliëntperspectief, het medewerkersperspectief, het organisatieperspectief en het maatschappelijk perspectief. Hiervoor wordt input opgehaald vanuit de gremia.

De taken van de raad van toezicht staan uitvoerig omschreven in de statuten en het reglement raad van toezicht en zijn als volgt samen te vatten:

- een controlerende en goedkeurende taak (doen we de juiste dingen, doen we ze goed en met welk effect);
- werkgever van de raad van bestuur;
- adviseur, klankbord of sparringpartner voor de raad van bestuur;
- benoemen van de externe accountant.

Toezichtkader

Om professioneel toezicht te houden werkt de raad van toezicht vanuit een set van externe en interne vastgestelde verantwoordelijkheden en kaders. De raad van toezicht van De Zijlen oefent zijn toezicht uit met in achtneming van de volgende wetten, regels en afspraken:

- alle wetten en regelgeving die van toepassing zijn op de zorginstelling;
- het toezichtkader van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd;
- de Zorgbrede Governancecode;
- de maatschappelijke opdracht van de zorginstelling;

- branchespecifieke kaders, zoals het kwaliteitskader gehandicaptenzorg, NVTZ (waaronder modellen en richtlijnen)
- de statuten en reglementen van de instelling;
- het treasurystatuut van de instelling;
- het (meerjaren-)beleidsplan en de (meerjaren-)begroting van de instelling;
- de regels voor de jaarverantwoording, inclusief de jaarrekening van de instelling.

Nadere duiding van de kaders is in het governancehandboek van De Zijnen verwoord, zoals reglement raad van toezicht en de commissies, profielschets leden rvt en overlegstructuur, reglement raad van bestuur.

De raad van toezicht houdt jaarlijks een zelfevaluatie. Deze vindt, conform Governance Code Zorg, minimaal eens per drie jaar onder externe begeleiding plaats.

Toetsingskader 2022 en relevante ontwikkelingen

Het toetsingskader omschrijft jaarlijks de inhoudelijke prioriteiten van het toezichthouden om de juiste maatschappelijke koers te houden en de continuïteit van de zorginstelling te waarborgen. De raad van toezicht stelt (zorginhoudelijke en financiële) kwaliteit en veiligheid centraal in het toezicht op continuïteit van zorg en dienstverlening. De toezichthouder bevraagt de organisatie op de manier waarop ontwikkelingen een plek krijgen, hoe risico's worden gemonitord en maatregelen genomen. In 2022 hanteert de raad van toezicht de volgende thema's als rode draad:

- arbeidsmarkt
- innovatie en zorgtechnologie
- ethiek
- kwaliteitskader

Wat betekenen de ontwikkelingen voor De Zijnen en hoe ziet de vertaalslag eruit? Wat kan -in wederom een covid-jaar – wel en wat kan niet?

De realisatie van het jaarplan, de kwartaalrapportages en overige beleids- en voortgangsnotities zijn, naast het voeren van het goede gesprek, voor de raad van toezicht middelen om gedurende het gehele jaar te toetsen.

De raad van toezicht vormt zich naast de schriftelijke en mondelinge informatie vanuit het bestuur tevens een eigen beeld van de kwaliteit van de organisatie door het afleggen van werkbezoeken en het voeren van de dialoog met interne belanghebbenden in themabijeenkomsten, dan wel in toezichtsvergaderingen.